

PMP 17 Maret 2020

Tanya-jawab... urut masuknya posting...

Salsabillia Amiyard Siwi

19/439440/SP/28771

1. Berdasarkan slide ke-4, disebutkan definisi dari SDM yang kesemuanya menggambarkan SDM dalam bingkai sosok yang baik, siap, mampu, dan siaga dalam mencapai tujuan organisasi. Sementara, dalam kenyataannya banyak ditemui kasus pelanggaran atau kinerja buruk dari SDM yang berakibat pada menurunnya capaian kerja dan citra organisasi. Bukankah hal ini sangat bertolak belakang?

SW: Tugas manajer/pemimpin adalah mendidik anak-buahnya untuk mampu dan mumpuni...

Dia juga harus menciptakan sistem dan prosedur yg mendukung ke arah sana...

2. Dalam slide ke-5, salah satu bidang kegiatan MSDM adalah sistem reward. Kenapa reward disini tidak disandingkan dengan punishment?

SW: Ya, pastinya menyebut "reward" di situ terkandung pengertian sebaliknya: "unreward" atau *punishment* bagi yg buruk. Tapi punishment ya tidak boleh semena-mena. Harus bertahap: peringatan, pendidikan/pembimbingan, baru kalau tetap jelek ya terpaksa disanksi: dikurangi gajinya, diturunkan pangkatnya, terpaksa dipecat. Tapi tidak boleh main pecat semau gua. Pegawai adalah manusia, bukan sumberdaya.

3. Apa maksud dari fungsi ke-3 MSDM dalam slide ke-6? Apakah sama hal-nya seperti sistem hirarki dalam organisasi?

SW: Tolong kelompok pembuat slide menerangkannya.

Sepenangkapan saya, setiap orang dalam suatu organisasi itu bisa duduk sebagai manajer, bisa pula duduk di bagian operasional ("tukang kerja", "suruhan", karyawan, pegawai, buruh). Dalam posisi apapun anda, anda adalah manusia dan harus diperlakukan sebagai manusia pula. Maka kalau anda jadi pemimpin anda harus paham apa itu human relations...mengorbankan manusia....nguwongke. Inilah soft skills.... Pemimpin yg sukses umumnya adalah orang yang berkarakter seperti ini...

KOMENTAR DITUTUP YA...!!! Ini sudah sangat banyak.. Saya tanggapi yg duluan masuk...

Komentar yg mirip dg sebelumnya tidak akan saya tanggapi lagi...

Nama : Amalia Firdaus

NIM : 19/446126/SP/29211

Ppt slide ke 22 pak..

Di situ tertulis tipe kegiatan Manajemen Pengetahuan, salah satunya mengidentifikasi sumber dan jaringan kepakaran..

SW: Dalam dunia yg sudah banjir informasi seperti sekarang ini, anda sebenarnya tidak perlu menjadi ahli. Pemimpin masyarakat (dari RT hingga presiden) tidak perlu ahli pada suatu bidang tertentu (ahli pesawat, dokter, jago tembak, master meubel atau chef top). Cukuplah bagi seorang pemimpin untuk tahu: siapa yg paling jago di bidang apa, dan dia harus menjalin hubungan dengannya, sehingga setiap saat dia membutuhkan keahlian orang tersebut dia selalu ready untuk anda.... Pemimpin itu mengkoordinasi, mendirigensi, mengorkestrasi berbagai macam ahli... Karena itulah dia harus punya kemampuan human relations, untuk merangkul banyak sekali aneka rupa orang...

Tsalats Ghulam K_19/446143/SP/29228

Pertanyaan slide 8: Apakah di negara berkembang merit sistem dapat diaplikasikan secara maksimal? Karena menurut pengamatan saya banyak terjadi praktek-praktek yang menyeleweng dari merit sistem seperti nepotisme, orang dalam dsb.

SW: Bisa saja, harus bisa. Kenapa tidak?! Kenapa tidak mau?!

Syafa Tasya Nabila Zees (19/443162/SP/29026)

Bentuk umpan balik dalam merit sistem menurut Wungu seperti apa pak? Dalam ppt halaman 8..

SW: Umpan balik itu evaluasi. Terutama untuk yg prestasi buruk...harus diapakan dia? Dididik, dipindah, diturunkan pangkatnya atau dipecat...? Demikian sebaliknya untuk yg berprestasi baik...

Vika Apriyani (19/446144/SP/29229)

..slide ke 17. Maksudnya engineered material, bulk materials, fabricated materials itu apa?

SW: Google trnslate aja ya...

Gaudentius Deanda Mahendra Putra (19/443144/SP/29008)

...slide ke-8 dan ke-9 apakah dengan penerimaan kerja berdasarkan murni merit sistem akan terasa keadilannya? Karena menurut saya tidak terjadi representatif dari berbagai daerah2 karena kemampuan dan kompetensi sumber daya manusia hampir timpang, misalnya: sumber daya manusia di Jawa dengan sumber daya manusia di Maluku....

SW: Ya mungkin begitu. Sepertinya ABRI menerapkan prinsip proporsionalitas ini. Yang penting terbuka saja. Misalnya Kemendagri mau merekrut pegawai, umumkan saja, berapa persen yang akan diterima berdasarkan prestasi murni, berapa yang prestasi plus perwakilan daerah, berapa yg prestasi plus difabel dst.. Yang penting terbuka dan kira-kira diterima oleh DPR/D dan dianggap pantas oleh masyarakat luas... Prinsipnya adalah: efektif, efisien, terbuka, resposibel, proporsional dst...

Ruth Manullang (443158)

... slide ke 12, bukankah keputusan paengelolaan aset merupakan bagian dari manajemen aset? Lantas, mengapa masuk dalam ruang lingkup manajemen keuangan?...

SW: Sepertinya penulis memasukkan aset sebagai bagian dari keuangan.

Ya sebenarnya semua bisa dipandang sebagai bagian dari keuangan. Semua terkait dengan uang. Uang bukan segalanya, tapi tanpa uang segalanya nggak akan ada...

Thoriqul Falah 19/443164/SP/29028

Slide ke 28: Dalam prinsip manajemen politik itu, apakah terdapat hubungan saling berkaitan satu sama lain? Jika iya, apa yang terjadi apabila terdapat satu prinsip yang tidak dijalankan, apa yang terjadi dengan prinsip" yang lain Ketika trjadi hilangnya salah satu prinsip tersebut?

SW: Efektif, efisien, terbuka, responsibel, proporsional, akuntabel dll. dst... itu adalah norma: hal yg baik dan harus dilakukan. Yang sering diributkan orang adalah: Mau mengejar efektif dan efisien ataukah responsif, terbuka, partisipatif...? Sepertinya kedua kelompok prinsip ini bertentangan. Menurut saya tidak. Anda bisa terbuka-partisipatif, tapi ya harus diarahkan ke efektivitas dan efisiensi. Jadi ketika partisipasi justru inefisien/boros, maka partisipasi itu harus dibenahi tanpa menutupnya sepenuhnya. Dan itu bisa! Semua bisa diatur, dirembug bareng-bareng. Yang penting ada dialog di antara semua pihak! Tidak boleh partisipatif banget lalu mengorbankan efisiensi, atau sebaliknya. Carilah jalan tengah. Jalan terbaik....

Shalun Tarisma Retha (19/439441/SP/28772)

...slide ke-31 disebutkan persoalan dalam pengelolaan lingkungan sosial menurut (Purba, 2002). Setiap negara tentu memiliki persoalan pengelolaan lingkungannya masing-masing. Lalu, sebenarnya seperti apakah tolak ukur atau indeks pengelolaan kualitas lingkungan yang baik?

SW: Ya itu tadi seperti di atas... Dirembug bareng, harmoni, tidak main mayoritas, tidak adu kuat, tidak aji mumpung dst... State (negara) adalah keadaan adem-ayem seperti itu. Seimbang, ekulibrium. Ada waktunya keseimbangan itu goyah. Itu biasa. Semua apa di dunia ini pasti berkembang, berubah. Pemimpin harus mengawal perubahan itu dengan melakukan perubahan yg lain atau mengendalikan perubahan itu sendiri, sehingga semuanya smooth mulus...
Musyawarah, duduk bersama, apik-apikan aten...
Tidak realistis? Kenapa tidak? Kenapa tidak mau?!

KALAU MAU MENGOMENTARI KOMENTAR2 DI ATAS SILAKAN, tapi tidak akan saya tanggapi balik. Waktu...

...Fithriyah karimah

Nim: 19/440169/SP/28818

Kalau dikaitkan dengan tujuan normatif (pemanfaatan keuangan perusahaan), maka penggunaan dana tentunya harus diupayakan agar bisa meningkatkan nilai perusahaan. Bagaimana pedoman yang efektif untuk melakukan manajemen keuangan tsb? (Dalam ppt, hal 13)

SW: Saya kira prinsip2 efektif, efisien, terbuka, responsibel, proporsional, akuntabel dll. dst...itu bisa juga berlaku bagi perusahaan. *Good corporate governance*. Perusahaan adalah organisasi juga. Dan setiap organisasi punya publiknya sendiri. *Every organization is public*. Pengurus organisasi harus terbuka kepada publiknya. Cuma untuk perusahaan swasta mungkin prinsip keterbukaan dan partisipasi tidak bisa seluas pemkab atau pemprov. Tapi pasti ada keterbukaan dan partisipasi itu, minimal di antara para *stakeholder* kuncinya. Sekali tidak ada keterbukaan di antara para *stakeholder* kunci itu, maka kepercayaan akan hilang, dan rontoklah kongsi dagang mereka....

Taufik Mehindra Abimanyu 19/446142/SP/29227

Berdasarkan slide-8 : Sistem merit merupakan sistem yg efektif karena berorientasi pada kualitas, sehingga memungkinkan ditempat-tempat tertentu banyak lowongan pekerjaan yang diisi oleh warga non lokal sedangkan warga lokal kalah saing secara kualitas. Hal ini kerap menimbulkan konflik yang serius. Bagaimana cara menyikapinya?

SW: lihat Gaudentius di atas...

Sulistyorini Wahyu Lestari

19/443161/SP/29025

...Dalam ppt slide ketujuh dijelaskan bahwa ekonomi menjadi salah satu faktor sosial dalam pengembangan MSDM, yang ingin saya tanyakan adalah apakah ekonomi disini merujuk pada ekonomi perusahaan, atautkah ekonomi sumber daya manusia itu sendiri (tenaga kerja), atau kah ekonomi dalam keseluruhan yg meliputi ekonomi secara universal(semisal ekonomi sosial atau global)

SW: Gambar itu sepertinya bermaksud mengatakan: jika pendidikan tinggi, maka etos kerja tinggi, sehingga ekonomi (tingkat kesejahteraan) juga tinggi. Ekonomi si orang ybs., juga akibatnya ekonomi organisasi/perusahaan dan ekonomi masyarakat keseluruhan.
Apakah benar seperti itu? Pada umumnya iya. Tapi dalam kasus tertentu ada saja orang terdidik yg pemalas sehingga penghasilannya sedikit. Lulusan SMK yg rajin kreatif bisa lebih sukses (kaya) daripada lulusan PT yg tak punya mimpi apaapa....

A. Ilham Rizqi Syaban
19/443132/SP/28996

...slide ke 7 dijelaskan bahwa ada beberapa faktor yg mempengaruhi pengembangan SDM. Yang sy tanyakan, faktor manakah yg paling efektif mempengaruhi pengembangan SDM ?

SW: sda...

Rizka Khairunissa Herdiani, NIM *19/443156/SP/29020

Di slide 16, dituliskan definisi manajemen material dan manajemen logistik. Apakah manajemen logistik mencakup manajemen material karena berorientasi pada perencanaan dan kinerja dari manajemen material tersebut atau bagaimana ya pak? ...

SW: Sepertinya manajerial material itu sinonimnya manajemen logistik. Definisi Garside gak jelas.. Pegang yg de Rose... Lebih kuno tapi lebih jelas. Yg kuno belum tentu jelek, yg baru belum tentu baik.... Yg baik itu yg jelas, tegas, pasti.....

SUDAH YA... TRIMS SEMUANYA...! GOD BLESS YOU ALL.....)

Yg komentarnya belum saya tanggap silakan forward ke Ulfa. Yg masih mau komen, silakan kirim hingga jam 12.15 saja!!

Tolong Ulfa mengelompokkan komen2 itu berdasarkan tema,urut slide number. Trims....

